FACE ATTENDANCE

Caso de Uso: Administrar perfiles

Versión 1.0

Contenido

[**1. Administración de perfiles 3**](#_30j0zll)

[1.1 Breve descripción del caso de uso 3](#_1fob9te)

[**2. Flujo de Eventos 3**](#_3znysh7)

[2.1 Flujo Básico 3](#_2et92p0)

[2.2 Flujos Alternativos 3](#_tyjcwt)

[2.2.1 Actualizar Registro facial 3](#_3dy6vkm)

[2.2.2 Cancelar Registro Facial 3](#_n8jr5tgnyze9)

[2.2.3 Cancelación de la Modificación 3](#_dt6f8swo58jm)

[2.2.4 Cancelar Eliminación 3](#_sobtu45ldzn5)

[2.2.5 Error en la Operación 4](#_w1e80n4mzxih)

[**3. Requisitos Especiales 4**](#_4d34og8)

[3.1 Usabilidad 4](#_2s8eyo1)

[3.2 Seguridad 4](#_cclhkjh4y03o)

[3.3 Integración de hardware específico 4](#_y9rggpy5nmir)

[3.4 Escalabilidad 4](#_ssxooew203pe)

[3.5 Confidencialidad 4](#_q0vj62dzpe5m)

[**4. Precondiciones 4**](#_17dp8vu)

[4.1 El usuario debe tener permisos de administrador 4](#_hjzn0xvqfk53)

[4.2 El sistema no debe estar ocupado 4](#_711cyznvspft)

[**5. Postcondiciones 5**](#_26in1rg)

[5.1 Persistencia de datos 5](#_6mlgpeokzlax)

[5.2 Almacenamiento de Log 5](#_lnxbz9)

Caso de Uso: Administrar perfiles

# Administración de perfiles

## Breve descripción del caso de uso

Este proceso permite que los usuarios con permisos suficientes (Administrador, Jefe de RRHH) puedan hacer la gestión completa de los perfiles de los trabajadores, así como de habilitar el que se pueda asignar o actualizar la captura del rostro de los empleados.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. *El administrador accede al módulo de administración de perfiles.*
2. *Agregar nuevo trabajador:*
   1. *Se habilita la opción para que el nuevo trabajador registre su rostro en el sistema.*
   2. *El trabajador debe mirar directamente a la cámara para que el sistema pueda almacenar la información facial para posteriormente generar y almacenar los vectores a la base de datos.*
3. *Modificación de trabajador:*
   1. *El sistema despliega una ventana flotante (modal) con un formulario precargado.*
   2. *El administrador edita los campos necesarios para actualizar la información, el sistema lo actualiza y lo almacena en la base de datos.*
4. *Eliminación de trabajador:*
   1. *El sistema muestra una ventana emergente confirmando la acción de eliminación.*
   2. *El sistema advierte que la eliminación no se puede deshacer para confirmar la acción y evitar clics accidentales.*
5. *Confirmación de acciones:*
   1. *Después de realizar cualquiera de las acciones (agregar, modificar o eliminar), se requiere que el administrador confirme la operación.*
   2. *TSe proporcionará un mensaje de confirmación después de que se haya completado con éxito la acción seleccionada.*

## Flujos Alternativos

### Actualizar Registro facial

El administrador habilita la opción para que el trabajador vuelva a registrar su rostro en el sistema. En este caso, el trabajador debe mirar directamente a la cámara para que el sistema pueda almacenar la información facial. (Regresa al flujo 3.1)

### Cancelar Registro Facial

Si el nuevo trabajador decide cancelar el registro facial, puede optar por no mirar a la cámara web o cerrar la ventana modal. En este caso, el sistema guarda la información del trabajador sin su registro facial. (regresa al flujo 3.2)

### Cancelación de la Modificación

Si el administrador decide cancelar la modificación, puede cerrar la ventana modal sin realizar cambios. En este caso, la información del trabajador permanece sin modificaciones. (regresa al flujo 3)

### Cancelar Eliminación

Si el administrador decide cancelar la eliminación del trabajador, puede optar por cerrar la ventana emergente de confirmación. En este caso, el trabajador no se elimina y se mantiene en el sistema. (regresa al flujo 4)

### Error en la Operación

Si ocurre un error durante la ejecución de alguna acción (agregar, modificar o eliminar), se muestra un mensaje de error al administrador. El administrador puede optar por intentar la operación nuevamente o cancelarla. En caso de cancelación, se mantiene el estado previo de los perfiles sin cambios. (regresa al flujo raíz 2,3 o 4)

# Requisitos Especiales

## Usabilidad

El sistema debe ser fácil de usar y comprender para los administradores asegurando que el tiempo de aprendizaje sea mínimo.

## Seguridad

El sistema debe garantizar la seguridad de los datos de los perfiles de los trabajadores. Se puede realizar una evaluación de seguridad, incluyendo pruebas de penetración y cumplimiento de estándares de seguridad.

## Integración de hardware específico

El sistema debe ser compatible con cámaras web para la captura de imágenes faciales.

## Escalabilidad

El sistema debe ser capaz de manejar un gran número de perfiles de trabajadores sin degradación significativa del rendimiento. Para evaluar la capacidad del sistema para manejar un alto volumen de perfiles de manera eficiente.

## Confidencialidad

Los datos personales de los trabajadores deben ser confidenciales y solo accesibles para los administradores autorizados.

# Precondiciones

## El usuario debe tener permisos de administrador

Es decir, que debe tener las credenciales vigentes y permisos necesarios para realizar la escritura en los datos de los perfiles de los demás usuarios.

## El sistema no debe estar ocupado

El sistema debe encontrarse en modo de espera, sin que este esté aún procesando alguna otra operación.

# Postcondiciones

## Persistencia de datos

Mientras se muestra el mensaje de confirmación de las acciones realizadas, se guardará el nuevo perfil, se actualizará la información con respecto a un perfil determinado o se eliminará el perfil seleccionado en la base de datos.

## Almacenamiento de Log

Internamente, se almacenará un historial de las operaciones del módulo en la base de datos con fines de trazabilidad